

Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen

(For english translation see below signature page)

Prysmian Group Norge AS motsetter seg enhver form for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold – i både vår egen verdikjede, våre leverandørers verdikjeder, samt hos våre samarbeidspartnere.

Vi jobber daglig for å sikre at vi er en ansvarlig virksomhet som forplikter oss til å etterleve gjeldende lover og forskrifter, inkludert Åpenhetsloven.

Vi stiller oss positive til Åpenhetslovens formål om å fremme virksomheters ansvar for å besørge grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ønskes en innsynsbegjæring, send en e-post til: apenhetsloven@prysmiangroup.com

Om Prysmian Group

Prysmian Group Norge AS er en del av det globale konsernet Prysmian Group med hovedkontor i Milano, Italia. Selskapet er verdens største kabelprodusent, og er listet på børsen i Milano (FTSE MIB Index). I 2022 hadde konsernet en omsetning på 16 MRD EUR.

Selskapet har 150 års erfaring og 30 000 ansatte fordelt på fabrikker og kontorer i 50 land. I Norge har organisasjonen vært til stede siden 1913, og har i alle år vært en viktig hjørnesteinsbedrift i Drammen.

Rutiner og retningslinjer

Åpenhetsloven er innarbeidet i vårt ledelsessystem, som er sertifisert iht. ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Det er definert ansvarlige for prosessene inkludert rutiner ved eventuelle påviste negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også definert tydelige svarfrister for de eventuelle innsynsbegjæringene vi skulle få iht. loven. Våre aktsomhetsvurderinger er allerede implementert igjennom flere av våre eksisterende prosesser, for eksempel igjennom leverandørgodkjenninger og evaluering av leverandører. Prysmian Group Norge AS vil årlig utarbeide en redegjørelse som vil bli publisert med årsrapporten.

Prysmian Groups etiske retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte på flere språk, og legger til grunn at alle ansatte overholder gjeldende lover og regler, kontraktmessige forpliktelser, internasjonalt anerkjent menneskerettigheter samt de krav som følger av god forretningsskikk og anerkjente normer for personlig opptreden.

Funn og tiltak

Aktsomhetsvurderingen ble gjennomført for egen virksomhet samt leverandørkjede og nære interessenter. I samarbeid med tillitsvalgte har vi evaluert oss selv i forhold til OECDs retningslinjer for ansvarlighet ved bruk av Ansvarlighetskompasset, et «test-deg-selv»-verktøy utgitt av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Involvering av tillitsvalgte er viktig for oss, og har også blitt hensyntatt i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Prysmian Group Norge AS har kartlagt og vurdert faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår leverandørkjede og hos nære interessenter. Det er ikke påvist noen faktiske negative konsekvenser i vår kartlegging. Det er prioritert å undersøke risiko hos leverandører vi har vurdert med størst risiko for mulige brudd. Av konkrete tiltak gjort er å etterspørre ekstra dokumentasjon i kartleggingen, i tillegg til dialog om kravene fra Prysmian Groups etiske retningslinjer angående grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Signature page

Redgjørelse av aktsomhetsvurderingen / Explanation of the due diligence assessment

Drammen, 23 juni 2023

Styre Prysmian Group Norge AS



Javier Martin Arata
Styreleder

Tomas Andersson



Ercan Gokdag

Salli Irene Hara-Haikkala
Administrerende direktør

Jonn Gunnar Lislelid

Vegard Alexander Gebuhr

Odd Arve Gulliksen

Drammen, 23 juni 2023
Styre Prysmian Group Norge AS

Javier Martin Arata
Styreleder

Thomas Andersson

Carlo Soprano

Salli Hara
Administrerende direktør

Jonn Gunnar Lislelid

Vegard Alexander Gebuhr

Odd Arve Gulliksen


Signature page

Redgjørelse av aktsomhetsvurderingen / Explanation of the due diligence assessment

Drammen, 23 juni 2023

Styre Prysmian Group Norge AS

Javier Martin Arata
Styreleder



Thomas Andersson

Carlo Soprano

Salli Hara
Administrerende direktør

Jonn Gunnar Lislelid

Vegard Alexander Gebuhr

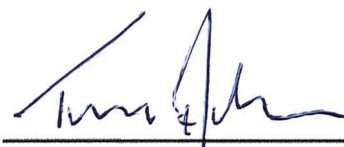
Odd Arve Gulliksen

Signature page

Prysmian Group Norge AS

Balance sheet 31.12.2022

Drammen 23rd of June 2023



Javier Martin Arat
Chairman of the Board

Salli Irene Hara-Haikkala
CEO of Scandinavia /
Member of the Board

Tomas Conny Andersson
Member of the Board

Ercan Gokdag
Member of Board

Odd Arve Gulliksen
Member of Board

Vegard Alexander Gebuhr
Member of Board

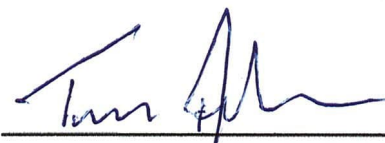
Jonn Gunnar Lislelid
Member of the Board

Signature page

Prysmian Group Norge AS

**Board of Directors report
2022**

Drammen 23rd of June 2023



Javier Martin Arat
Chairman of the Board

Salli Irene Hara-Haikkala
CEO of Scandinavia /
Member of the Board

Tomas Conny Andersson
Member of the Board

Ercan Gokdag
Member of Board

Odd Arve Gulliksen
Member of Board

Vegard Alexander Gebuhr
Member of Board

Jonn Gunnar Lislelid
Member of the Board

Free Google translate:

Explanation of the due diligence assessment

Prysmian Group Norge AS opposes any form of violation of human rights and decent working conditions - in both our own value chain, our suppliers' value chains, as well as with our partners. We work daily to ensure that we are a responsible business that commits to complying with applicable laws and regulations, including the Openness Act. We are positive about the Openness Act's purpose of promoting companies' responsibility for ensuring basic human rights and decent working conditions. If a request for access is desired, send an e-mail to: apenhetsloven@prysmiangroup.com

About Prysmian Group

Prysmian Group Norge AS is part of the global group Prysmian Group with headquarters in Milan, Italy. The company is the world's largest cable producer, and is listed on the stock exchange in Milan (FTSE MIB Index). In 2022, the group had a turnover of EUR 16 billion. The company has 150 years of experience and 30,000 employees spread over factories and offices in 50 countries. In Norway, the organization has been present since 1913, and has always been an important cornerstone company in Drammen.

Routines and guidelines

The Openness Act is incorporated into our management system, which is certified in accordance with ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001. Those responsible for the processes are defined, including routines for any proven negative consequences for basic human rights and decent working conditions. We have also defined clear response deadlines for any access requests we should receive in accordance with the law. Our due diligence assessments have already been implemented through several of our existing processes, for example through supplier approvals and evaluation of suppliers. Prysmian Group Norge AS will prepare an annual report which will be published with the annual report. Prysmian Group's ethical guidelines are available to all employees in several languages, and assume that all employees comply with applicable laws and regulations, contractual obligations, internationally recognized human rights as well as the requirements resulting from good business practice and recognized norms for personal conduct.

Findings and measures

The due diligence assessment was carried out for the company's own business as well as the supply chain and close stakeholders. In collaboration with elected representatives, we have evaluated ourselves in relation to the OECD's guidelines for responsibility using the Responsibility Compass, a "test yourself" tool published by Norway's Contact Point for Responsible Business. Involvement of shop stewards is important to us, and has also been taken into account in the work with due diligence assessments. Prysmian Group Norge AS has mapped and assessed actual and possible negative consequences for basic human rights and decent working conditions in our supply chain and

with close stakeholders. No actual negative consequences have been demonstrated in our survey. It is a priority to investigate risks with suppliers we have assessed as having the greatest risk of possible breaches. Specific measures taken include requesting additional documentation in the survey, in addition to dialogue about the requirements from the Prysmian Group's ethical guidelines regarding basic human rights and decent working conditions.